



CONF.A.I.L. Scuola Calabria

COMUNICATO STAMPA

CONF.A.I.L. Scuola Calabria: apprezzamento per il nuovo CCNL 2022-2024, ma resta prioritaria la piena tutela del potere d'acquisto e la valorizzazione del lavoro scolastico

La **CONF.A.I.L. Scuola Calabria** accoglie con senso di responsabilità e con un giudizio complessivamente positivo la firma definitiva del **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2022-2024** per il personale scolastico, annunciata dal Ministero dell'Istruzione e del Merito. Si tratta di un traguardo importante per tutto il comparto istruzione, che torna finalmente a respirare un clima di **continuità contrattuale** e di **attenzione istituzionale** dopo anni caratterizzati da lunghi vuoti negoziali e da un diffuso senso di incertezza.

Il nuovo contratto, il secondo siglato sotto l'attuale Governo, introduce **aumenti retributivi medi di 150 euro per i docenti e 110 euro per il personale ATA**, oltre a **arretrati** e a un **bonus una tantum** finanziato dal Ministero. Questi interventi economici, pur non risolutivi, rappresentano un **segnale tangibile di riconoscimento** verso chi lavora quotidianamente nei nostri istituti, garantendo la continuità del servizio educativo anche in condizioni spesso difficili, con risorse limitate e carichi di lavoro crescenti.

La **CONF.A.I.L. Scuola Calabria** valuta positivamente anche l'impegno, espresso dal Ministro Valditara, di concludere a breve la contrattazione relativa al **triennio 2025-2027**, così da assicurare una **programmazione coerente** e porre fine alla pratica, ormai cronica, dei rinnovi tardivi e frammentari. Tale percorso, se realizzato, rappresenterebbe una novità significativa nel panorama contrattuale del pubblico impiego, e offrirebbe una prospettiva di **stabilità e dignità professionale** all'intero personale scolastico.

Al tempo stesso, non si può ignorare che gli aumenti previsti — pur importanti — **non sono ancora sufficienti a colmare la perdita di potere d'acquisto** che docenti, amministrativi, tecnici e ausiliari hanno subito nell'ultimo decennio.

L'aumento dei costi energetici, alimentari e abitativi ha inciso pesantemente sui bilanci familiari, mentre i salari della scuola italiana restano tra i più bassi d'Europa in rapporto alle responsabilità e al livello di formazione richiesti.

È per questo che la **CONF.A.I.L. Scuola Calabria** auspica che il prossimo rinnovo 2025-2027 rappresenti un **passaggio decisivo verso un reale recupero salariale**, con interventi strutturali che vadano oltre il semplice adeguamento all'inflazione, premiando il merito, la continuità professionale e la qualità del servizio reso alla collettività.

Particolarmente apprezzabili sono anche le **misure di welfare e tutela** introdotte o annunciate, tra cui la **nuova polizza sanitaria nazionale** per docenti e personale ATA, con rimborsi fino a 3.000 euro



CONF.A.I.L. Scuola Calabria

l'anno, e la **copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro**, finora a carico dei lavoratori stessi.

Si tratta di passi avanti concreti nella costruzione di un **sistema di welfare scolastico più equo e moderno**, che riconosce finalmente la centralità della persona all'interno dell'organizzazione scolastica.

Altrettanto significative appaiono le misure fiscali previste nella legge di bilancio, come la **detassazione del salario accessorio** e il **bonus per le lavoratrici madri**, che confermano l'intenzione del Governo di sostenere il reddito e la genitorialità. Tuttavia, per rendere davvero efficace questa strategia, sarà necessario **garantire continuità e strutturalità agli interventi**, evitando che restino iniziative isolate o una tantum.

La **CONF.A.I.L. Scuola Calabria** intende sottolineare che la valorizzazione del personale non è solo una questione economica, ma rappresenta un investimento strategico sul futuro del Paese. Ogni euro destinato alla scuola è un euro investito nella crescita civile, culturale e produttiva dell'Italia.

Per questo motivo, la nostra Organizzazione continuerà a promuovere con forza una **politica contrattuale e salariale capace di restituire piena dignità a chi opera nell'istruzione**, di rafforzare la professionalità e di sostenere le nuove generazioni di lavoratori della scuola, troppo spesso precari o demotivati.

La **CONF.A.I.L. Scuola Calabria** ribadisce infine il proprio impegno a mantenere un dialogo costruttivo ma fermo con le istituzioni, vigilando affinché le risorse destinate alla scuola siano impiegate con trasparenza ed efficacia, e che ogni decisione politica sia orientata a **valorizzare il capitale umano** che costituisce la vera forza del sistema educativo nazionale.

Solo riconoscendo **il valore del lavoro educativo e formativo** sarà possibile costruire una scuola più giusta, moderna e vicina ai bisogni reali di chi vi lavora e di chi la vive ogni giorno.

Reggio Calabria 24.11.2025

CONF.A.I.L. Scuola Calabria
Il Segretario Regionale
(Antonio Zavettieri)